

Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

Н.А.Еськова

31 августа 2023 г.

Юридическая конфликтология
Аннотация
рабочей программы дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра правовых и гуманитарных дисциплин**

Учебный план 40.03.01 Юриспруденция
Профиль "Гражданское и предпринимательское право"

Квалификация **юрист**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах: зачеты с оценкой 3
в том числе:		
аудиторные занятия	54,4	
самостоятельная работа	89,6	

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах: зачеты с оценкой 4
в том числе:		
аудиторные занятия	16,4	
самостоятельная работа	123,6	
часов на контроль	4	

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	144	Виды контроля на курсах: зачеты с оценкой 2
в том числе:		
аудиторные занятия	14,4	
самостоятельная работа	126	
часов на контроль	3,6	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18		18	
Практические	36		36	
Контактная работа на аттестацию	0,4		0,4	
Итого ауд.	54,4		54,4	
Контактная работа	54,4		54,4	
Сам. работа	89,6		89,6	
Итого	144		144	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	6		6	
Практические	10		10	
Контактная работа на аттестацию	0,4		0,4	
Итого ауд.	16,4		16,4	
Контактная работа	16,4		16,4	
Сам. работа	123,6		123,6	
Часы на контроль	4		4	
Итого	144		144	

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6		6	
Практические	8		8	
Контактная работа на аттестацию	0,4		0,4	
Итого ауд.	14,4		14,4	
Контактная работа	14,4		14,4	
Сам. работа	126		126	
Часы на контроль	3,6		3,6	
Итого	144		144	

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

состоит в приобретении студентами знаний и навыков в области положений, касающихся анализа юридических конфликтов, уяснении основных способов предотвращения юридических конфликтов, формировании умения ориентироваться в конфликтных процессах, находить способы их разрешения.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП: Б1.В.ДВ.02

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

2.1.1 История государства и права зарубежных стран

2.1.2 История государства и права России

2.1.3 Культура речи и деловое общение

2.1.4 Экономика

2.1.5 Введение в профессиональную деятельность

2.2 Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

2.2.1 Арбитражный процесс

2.2.2 Корпоративное право

2.2.3 ознакомительная практика

2.2.4 Специализированный адаптационный курс предпринимательского права

2.2.5 Учебная практика

2.2.6 Юридическая психология

2.2.7 Адвокатура

2.2.8 Гражданский процесс

2.2.9 Исполнительное производство

2.2.10 Правовое обслуживание юридических и физических лиц

2.2.11 правоприменительная практика

2.2.12 Производственная практика

2.2.13 Противодействие коррупции

2.2.14 Государственная итоговая аттестация

2.2.15 Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

2.2.16 Защита прав потребителей

2.2.17 Инвестиционное право

2.2.18 Исковое производство

2.2.19 Международное право

2.2.20 Международное частное право

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3.1: Понимает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия

Знать: основы командообразования

Уметь: выявлять факторы формирования команд

Владеть: навыками социального взаимодействия

УК-3.2: Действует в духе сотрудничества; принимает решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявляет уважение к мнению и культуре других; определяет цели и работает в направлении личностного, образовательного и профессионального роста

Знать: основные подходы к типологии групп и команд

Уметь: выделять основное и особенное при характеристике группы и команды

Владеть: основными приемами организации эффективного социального взаимодействия

УК-5.3: Способен анализировать философские и исторические факты, социо-культурные явления; анализировать и пересматривать свои взгляды в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации

Знать: основные приемы статусного построения отношений в группе и команде

Уметь: применять методы оценки уровня развития команды, методы самооценки

Владеть: навыками эффективного планирования профессиональной деятельности и управления саморазвитием

ПК-1.2: Использует фундаментальные знания в области частного и публичного права в современных условиях

Знать: основные положения частного и публичного права

Уметь: использовать знания в рамках поиска и принятия решения по конкретной проблеме профессионального характера
Владеть: навыками организации и ведения диалога в профессиональной деятельности
ПК-4.2: Проводит примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений
Знать: основы бесконфликтного общения и взаимодействия в профессиональной среде
Уметь: вести эффективный диалог с конфликтующими сторонами с целью выхода из спорной ситуации
Владеть: навыками проведения примирительных процедур в профессиональной работе
ПК-4.3: Представляет интересы граждан и организаций, в том числе их интересы как участников в судах и арбитражных судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства
Знать: основные приемы консультирования по профессиональным вопросам
Уметь: организовать взаимодействие в рамках поиска и принятия решения по конкретной проблеме профессионального
Владеть: навыками организации и ведения диалога в консультационной работе

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать: <ul style="list-style-type: none"> • основные подходы к типологии групп и команд • основные приемы статусного построения отношений в группе и команде • основные приемы консультирования по профессиональным вопросам • основы бесконфликтного общения и взаимодействия в профессиональной среде
3.2	Уметь: <ul style="list-style-type: none"> • выделять основное и особенное при характеристике группы и команды • применять методы оценки уровня развития команды, методы самооценки; • организовать взаимодействие в рамках поиска и принятия решения по конкретной проблеме профессионального характера; • вести эффективный диалог с конфликтующими сторонами с целью выхода их спорной ситуации.
3.3	Владеть: <ul style="list-style-type: none"> • основными приемами организации эффективного социального взаимодействия; • навыками эффективного планирования профессиональной деятельности и управления собственным временем; • навыками организации и ведения диалога в консультационной работе; • навыками проведения примирительных процедур в профессиональной работе.